

中共六十七团委员会关于八届兵团党委 第七轮巡视整改进展情况的通报

根据兵团党委统一部署，2025年4月1日至7月5日，兵团党委第三巡视组对67团党委开展了常规巡视，对7连进行了提级巡视。2025年8月27日，兵团党委巡视组向67团党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、党委履行巡视整改主体责任情况

67团党委坚持把巡视整改作为重大政治任务和政治责任来抓，深刻认识巡视整改的重要性和紧迫性，切实扛起巡视整改主体责任，推动反馈问题真改、实改、改彻底。

（一）提高政治站位，把稳巡视整改正确方向。持续深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，认真学习《中国共产党巡视工作条例》，牢固树立“抓整改就是讲政治、抓整改就是强发展、抓整改就是促落实”意识，不断增强巡视整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉，切实提升整改的全面性、彻底性、长效性，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

（二）坚持以上率下，扛牢巡视整改政治责任。团党委坚决履行巡视整改主体责任，成立巡视整改工作领导小组，下设办公室和3个专项小组，全面加强对整改工作的组织领导。党委书

记坚决扛牢巡视整改“第一责任人”责任，召开专题党委常委会，认真领学巡视反馈文件精神，逐条逐句研究审议整改措施，并形成整改方案。通过细化责任领导、责任部门、整改时限，形成清晰的责任链条和任务清单，建立“党委统筹谋划、书记牵头抓总、班子成员分工负责、责任部门具体落实”的整改责任机制。

2025年11月12日召开巡视整改专题民主生活会，团党委班子成员坚持刀刃向内，对照巡视反馈意见深刻剖析、举一反三，深入开展谈心谈话，严肃认真开展批评和自我批评，进一步压实整改主体责任。

（三）聚力整改提质，推动巡视整改踏石留印。建立党委常委会领衔指导和调度整改工作机制，每月召开党委常委会，听取整改推进情况，梳理难点堵点，研究解决办法；党委书记对重要整改事项亲自部署、亲自过问、亲自协调，推动问题整改走深走实；班子成员认真履行“一岗双责”，按照分工牵头抓好分管领域整改工作，通过召开推进会、实地调研等方式，逐条认领交办、逐项验收把关，对整改台账签字背书，切实做到对照整改、彻底整改、长效整改。

二、巡视反馈重点问题整改落实情况

（一）学习贯彻习近平总书记关于新疆和兵团工作重要讲话指示批示精神方面

1.强化理论武装，聚力实践转化。一是严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和重要文章、重要论述，做到逢会必学。**二是**积极践行“一线工作法”，深入连队企业访民情、察民意，形成调研报告5篇，推动解决“急难愁盼”问题44个，切实把学习成果转化为推动工作的实际成效。**三是**将“第一议题”制度落实情况作为政治监督的重要内容，采用实地检查方式，督促各党支部“第一议题”制度常态化、规范化。

2.抓实中心组学习，提升履职能力。一是结合团场工作实际，进一步充实、优化学习内容，将习近平总书记以人民为中心发展思想等内容纳入中心组学习范围，确保学习主题鲜明、不缺项不漏项。**二是**召开党委理论中心组14次，成员聚焦学习主题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真交流研讨，做到学思用贯通。**三是**严格落实“一学一报”制度，围绕会中发言，党委书记逐一点评学习成果。**四是**制定个人自学计划，列出学习书目，定期到基层单位上党课，引领广大党员干部学深悟透、入脑入心入行。

3.严守政治纪律，健全报告机制。一是组织机关事业单位负责人学习兵团、师市加强请示报告文件精神2次，进一步强化各单位严格执行重大事项请示报告制度意识。**二是**结合团场工作实际，对请示报告的重大事项进行了梳理和明确，细化明确请示事项11条、报告事项13条、报备事项4条。**三是**参照相关请

示报告事项清单，结合团镇实际，进一步明确了各单位请示报告范围，其中机关事业单位请示事项13条、报告事项13条，连队、社区请示事项6条、报告事项3条。四是向师市党委、师市报告重大事项16项，请示报告的主动性、自觉性不断增强。

4.优化产业结构，提升农业综合效益。一是实施高标准农田建设项目解决5200亩地下水上涨反碱问题。自筹资金疏通排碱渠，缓解1000亩地下水上涨反碱问题。**二是**积极谋划产业提升项目，编制玉米单产提升项目，解决地下水上涨反碱问题。**三是**优化轮灌制度，合理制定灌溉计划，降低地下水位，减少返碱现象。**四是**制定“一面坡”架型种植模式推广方案，谋划酿酒葡萄“一面坡”架型改造推广项目，推动新技术推广1500亩，以先行试点示范推广成效带动更多种植户。

5.科学谋划定方向，推动工业高质量发展。一是根据“十四五”规划评估中发现的工业短板弱项，科学编制“十五五”规划纲要，重点研提加大招商引资力度、推进玉米制种基地发展等9项提升工业的任务举措，推动工业发展。**二是**统筹谋划招商引资工作，围绕“十五五”期间工业项目及重点谋划，重点招引农产品精深加工、生物基材料等企业，储备工业项目15个。**三是**扎实推进“四上”企业培育工作，建立“一企一领导、一企一专班”工作机制，培育规上工业企业1家。四是投入资金完善现有工业集中区内道路、电力等基础设施建设，提高企业生产运营保障能力。

6.优化营商环境，强化要素保障。一是加大代办服务、政企沟通力度，推动乳制品、玉米制种、彪腾气体等新开工项目办理完成前期手续。**二是**开展招商政策解读与帮办服务技能培训2次，及时解决手续办理中的堵点问题，切实提高帮办服务效率。**三是**立足团场区位优势和资源禀赋，谋划招商引资项目22个。

7.扛牢生态保护责任，巩固生态绿化成果。一是严格落实的生态环境保护责任制，进一步压紧压实团场各级生态环境保护责任，着力构建知责、明责、履责、尽责的环环相扣的责任体系。**二是**完善高标准农田建后管护机制，明确各级相关责任，落实管护主体，对2021年9077棵防风林进行补栽，林木整体成活率达90%。**三是**科学实施退耕还林地块调整，将退耕还林地科学有序调整。

8.强化文物巡查，坚守文物安全底线。一是充分挖掘卡伦遗址历史价值和文化价值，树立文物保护标识牌10处，开展文物保护宣传6次，发放宣传册100册。**二是**强化文物巡查工作，成立安全巡查领导小组，围绕文物本体安全、文物安全管理、自然灾害隐患等开展排查8次。**三是**全面加强文化保护利用工作，对多兰图卡伦遗址抢险加固。编制3个卡伦和1个麻扎保护项目，已分别纳入国家文物保护资金项目库和中央预算资金项目储备库，提高文物整体保护力度。

（二）推动全面深化改革纵深发展，治理体系和治理能力建

设方面

1.规范承包经营，加强土地管理。一是严格落实兵师经营地和职工身份地流转政策，下发经营地发包租赁工作提醒5次。**二是**开展管理培训5次，累计宣传2500余人次。**三是**充分运用“可智慧农”土地流转平台功能，团连两级专人审核，规范流转经营地和职工身份地经营权，避免“垒大户”。

2.健全现代企业制度，深化党建融入治理。一是指导国资公司修订完善职能职责与领导配备相关制度，健全市场化选聘经理层机制，完善公司管理层架构搭建，完成高管招聘工作。**二是**坚持党建引领，修订公司章程，增加党组织工作规则章节。**三是**健全薪酬分配等激励和约束机制，修订各项制度24个。**四是**坚持实行扁平化和高效管理原则，剥离非主业、非优势业务，规范企业由多元经营向聚焦主业转型。**五是**对财务人员开展专题培训2次，财务检查1次，推进财务工作的规范性、合规性和完整性。

（三）统筹发展和安全，防范化解重大风险方面

扛牢安全生产责任，抓实隐患排查整改。一是严格落实安全生产责任制，召开安全生产工作推进会4次，听取安全生产及防灾减灾救灾工作汇报3次，确保责任落实到位。**二是**全面排查整改，整改完成问题隐患16条。

（四）践行新时代党的组织路线，加强领导班子、干部人才和基层组织建设方面

1.强化班子自身建设，提升履职引领能力。一是严格落实“三重一大”民主决策机制，修订完善团镇党委集体决策制度，明确重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排及大额资金使用均需经党委会集体研究。**二是**召开巡视整改专题民主生活会，对照巡视反馈意见深刻剖析、举一反三，严肃认真开展批评和自我批评，强化整改落实和成果运用。

2.夯实“两委”队伍根基，健全后备梯队建设。一是严格落实连队两委“两荐”“两察”制度，修改完善连队后备力量培养机制。**二是**建立严管与厚爱结合的机制，常态化开展谈心谈话，及时了解“两委”工作情况和需求，做好后备力量储备工作。

3.扛牢党建主体责任，坚持定期研究汇报。一是深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要论述，严格落实全面从严治党相关工作机制，研究党建工作2次。**二是**按照党员领导干部下基层相关工作要求，党委书记在包联单位举行形势政策宣讲2次，深入基层走访党组织、寺管会、老党员7次，为联系点办实事好事、解决困难问题。

4.夯实党建引领根基，激活连队发展动能。一是选派2名连队书记后备力量赴先进单位交流历练，拓宽后备力量视野，学习先进经验，提升履职综合能力。**二是**强化农民专业合作社财务管理指导，深入合作社开展指导2次，引导合作社规范各类业务。

5.补齐基层党建短板，抓实基层党务管理。一是常态化开展基层党建工作检查，提高党建工作标准。严格落实“三会一课”、主题党日活动。**二是**设置新兴领域党组织3个，选派18名党建指导员开展党建指导工作。**三是**按照比例做好发展党员工作，严格执行按月缴纳党费和党费使用审批制度。**四是**选派5名党支部书记参加兵团党组织书记示范培训班，党支部书记遵纪守法底线意识得到提高。

三、需长期整改事项进展情况

67团党委坚持把“当下改”和“长久立”相结合，坚持把建章立制作为整改工作关键环节抓紧抓实，各单位聚焦需要长期坚持整改的问题，建立健全相关制度机制，经过集中攻坚整改，需长期整改的事项均取得阶段性成效，并持续加大力度推进整改。

在统筹推进干部人才队伍建设方面。一是加强干部队伍培养体系建设，全面梳理机关事业单位领导干部空缺情况，提出选拔意见。**二是**新招录公务员3名、新招聘事业单位工作人员3名，通过招录招聘优化了干部年龄结构。**三是**选派3名新招录无基层工作经验人员到基层连队挂职锻炼，解决年轻干部培养缺乏复杂岗位实践锻炼问题。**四是**12月任免8名同志职务职级，新提拔科级领导干部4名。**五是**有序开展国资公司经理层选聘工作，在公共媒体平台发布招聘公告，对经理层意向人选进行考察。**六是**严格把关补选党支部书记人员资格条件，重新选举国

资公司党支部书记。下一步，团党委将持续深化整改成效，以制度落实为抓手，不断优化干部选拔任用、培养锻炼全链条机制，着力破解干部队伍建设中的薄弱环节，推动干部培养使用工作提质增效，为各项事业发展提供坚强的人才支撑。

四、下一步工作打算

（一）以更高的站位扛牢整改责任。始终把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平关于巡视工作的重要论述和党中央、兵师党委关于巡视整改的最新精神与要求，全面落实党委主体责任和书记第一责任人责任，层层传导压力，确保整改目标不变、尺度不松、力度不减，将抓好巡视反馈问题整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，抓牢抓实后续整改工作。

（二）以更大的力度推进问题整改。严格对照巡视反馈意见和既定整改方案要求，坚决克服“过关”思想，定期调度督办，加快整改效率，实施动态管理、精准销号，确保所有问题彻底整改、清仓见底。对已完成整改的问题，适时组织“回头看”，全面督查核验，逐一“过筛子”，防止问题反弹回潮。

（三）以更硬的作风深化整改成果。坚持“当下改”和“长久立”相结合，深化“以巡促改、以巡促建、以巡促治”，做到举一反三、延伸拓展，推动整改向“治病根”深化、向“治未病”转化，不断提升巡视整改工作实效。在整改过程中建立的规章制度，要狠抓制度的刚性执行，防止制度执行疲软，切实将制度

优势转化为维稳稳定、经济发展、深化改革、乡村振兴的实际成效。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。公开期限：2026年7月6日-2026年7月24日（15个工作日）。联系方式：电话0999-3930334（工作日：上午10:00-14:00，下午16:00-20:00）；邮编：835216。

中共六十七团委员会

2026年7月6日

（联系人：杨轩 电话：15599649940）