新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司

子公司市场化选聘经理层人员公告

为进一步提高新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司经理层经营管理水平，增强市场竞争力，建设高素质、专业化的经营管理团队，推进企业持续健康高质量发展，经研究决定，面向社会市场化公开选聘经理层人员。现将有关事项公告如下：

一、企业简介

新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司，成立于2021年8月16日，注册资本金10亿元，位于可克达拉市湘江东路988号三层C-35，是新疆生产建设兵团第四师可克达拉市组建的国有独资企业。文旅投集团是集投融资、运营、开发及管理为一体的大型综合性公司，坚持“+文化”“+旅游”的融合发展思路，聚焦休闲度假、文创产品开发、新媒体运营、星级精品连锁酒店、特色民宿、旅居康养等领域，逐步形成多维度、全产业链的文旅产业布局。集团旗下现有16家子公司，2家参股公司，员工1000余人。

二、选聘原则

（一）坚持党管干部、党管人才，坚持德才兼备，以德为先原则；

（二）坚持选人用人与现代企业制度相结合，与国资国企改革要求相适应原则；

（三）在实施市场化选聘过程中，做到选聘方案、选聘过程、选聘结果“三公开”。

三、选聘岗位

新疆可克达拉天一商贸有限公司总经理1名（具体岗位职责见附件1）。

四、选聘范围

（一）面向社会公开选聘，包括但不限于本公司内部人员、股东方推荐人员、社会参与人员、人才中介机构推荐人员等；

（二）具有正常履行职责的心理素质和身体条件。

五、资格条件

（一）基本条件

1.政治立场坚定，忠诚党的事业，拥护中华人民共和国宪法，遵守法律法规；

2.具备良好的思想政治素质、道德品行和正常履行职责的身体条件、心理素质；

3.有履行职责所需的政策理论水平和实践经验，愿意在可克达拉文旅投集团长期工作，符合选聘职位设定的资格条件。

（二）其他要求

1.中共党员优先，年龄45岁以下（1980年7月〈含〉以后出生），特别优秀人才可适当放宽要求；

2.提任中层正职领导人员的，一般应当在同层级副职岗位工作2年以上，未满2年的一般应当在同层级副职岗位和下一层级正职岗位工作累计5年以上；提任中层副职领导人员的，一般应当在下一层级正职岗位工作3年以上，未满3年的一般应当在下一层级正职岗位和副职岗位工作累计5年。

（三）凡有下列情况之一者，不得报名

1.无民事行为能力或者限制民事行为能力；

2.曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员，因违纪违规被开除、辞退、解聘的；

3.被人民法院列入失信被执行人名单，尚在执行中或解除执行未满3年的；

4.担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年的。曾担任过其他企业负责人，因经营管理不善造成重大损失或因未完成目标任务被免职、解聘的；

5.担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾三年；

6.个人所负数额较大的债务到期未清偿或被列为失信被执行人的；

7.近三年工作年度考核中有基本合格（仅通过考核不及格线）及以下评价的；

8.涉嫌违纪违法，在处分影响期内，或正在接受有关机关审查尚未作出结论的；

9.符合任职回避规定相关情形，以及法律、行政法规或部门规章规定的其他情形。

六、选聘程序

报名及资格审查——竞聘演讲及面试——组织考察——初步确定聘任人选——体检——递补——决定拟聘人选及公示——聘任签约等程序。

1. 报名时间

报名截止时间：2025年7月21日。

（二）报名及资格审查

1.报名方式：本次报名采取线上报名的方式进行，应聘人员应在规定报名时间内提供以下材料的电子版：

请报名人员将报名表（详见附件2）、个人自荐（包括但不限于基本情况、工作经历、擅长专业，薪酬意向等内容）和扫描版的身份证、学历证，学位证、专业技术职业资格证、职称证书、任职证明、承诺书等材料以压缩文件形式（文件命名方式为：岗位名称+姓名）发送至企业邮箱。

2.资格审查：按照招聘条件，资格和职位要求，对报名人员提供的相关身份信息、学历学位、任职证明、工作业绩等材料进行资格审查，并通过电话、短信等方式通知审查结果，未通过者不再另行通知。

（三）面试及组织考察

面试分为竞聘演讲和面试答辩考评。

竞聘演讲：出场顺序通过现场抽签决定，每人不超过8分钟的演讲（包括但不限于：自我介绍，对应聘岗位认知，履职思路）。面试考官对竞聘者演讲情况进行综合评议，总分为100分。

面试答辩考评：演讲完毕后进行面试，面试按照“面试考官提问、竞聘人员回答”的方式实施，面试考官对竞聘者面试情况进行综合评议，总分为100分。

竞聘人员如需使用电脑播放（PPT或WORD）电子版资料的，需在接到资格审查通过的通知后，提前将电子版资料提交至集团邮箱。

每位面试官根据面试人员演讲和面试情况独立评分，取平均分值；最终成绩低于60分（含），认定为不合格。

（四）综合成绩

总分计算＝竞聘演讲×60%+面试答辩分×40%。

（五）组织考察

按照面试成绩由高到低排名，研究确定考察对象，对拟聘任人选进行组织考察或背景调查。主要包括考察其政治思想、道德品质、廉洁、工作业绩等情况，相关任职经历，有无犯罪记录等情况。

（六）体检与递补

拟聘任人选需按新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司规定进行体检。在体检环节之前，若有竞聘人员主动放弃本次竞聘的，视情况依次递补后续人选。

（七）聘任决定及公示

由新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司党委前置研究讨论拟聘任人选，公示5个工作日，公示期满后，公示结果不影响聘任的，依规依法履行聘任手续。

（八）签订契约

公示期满后，新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司与经理层人员签订《岗位聘任协议书》《劳动合同书》《经营目标责任书》等，以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、任务目标、权利义务、考核评价、薪酬标准、履职待遇及福利、奖惩措施、续聘和解聘条件、保密要求、违约责任等内容。

七、管理和薪酬

（一）聘任管理

1.竞聘人员报名前须提供现任职单位同意报考证明，拟聘任人选须在入职前辞去原单位所任职务并解除劳动（或人事）关系；

2.在聘任期间，未经同意不得兼任其他职务。任期三年，其中试用期一年，试用期享受相应待遇。试用期满，进行试用期考核，根据公司实际工作需要和经理层人员考核结果研究决定是否继续聘任，并按有关规定办理聘任或解聘手续；

3.任职期间，如出现违法违规，损害出资人和公司利益，或有其他不适宜继续履职情况的，公司会按程序予以解聘并追究其相关责任，具体按照《新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司经理层任期制和契约化管理办法》执行。

（二）薪酬及福利待遇

1.薪酬结构：基本年薪+绩效

2.五险一金及公司福利待遇

八、监督

本次公开选聘，坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，全过程接受社会各界和纪检监察部门的监督，招聘工作以本《选聘公告》为依据，一经发现并查实不符合本《选聘公告》要求以及弄虚作假的，即取消报名人员的聘任资格。在符合法律规定的情况下，公司对本《选聘公告》拥有最终解释权。

监督举报电话：0999-8186527

九、注意事项

（一）选聘人员所提交的资料必须真实。对提交虚假信息者，一经发现核实，立即取消其选聘资格，已录用的人员我公司有权单方解除劳动关系和岗位聘任协议；

（二）公司承诺对选聘人员信息资料严格保密，对其所提供的选聘资料复印件不予退还。

十、报名方式

联系人：骆女士

联系电话：0999-8186525

报名邮箱：kkdlwlt0816@163.com

报名地址：可克达拉市湘江东路988号三层C-35

附件：1.新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司

市场化选聘经理层岗位表

2.[新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司市场化选聘经理层人员报名表](http://www.cocodala.gov.cn/zcms/contentcore/resource/download?ID=724957" \o "新疆伊力特实业股份有限公司市场化选聘经理层人员报名表" \t "http://www.cocodala.gov.cn/c/2022-04-24/_blank)

3.[新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司市场化选聘经理层人员承诺书](http://www.cocodala.gov.cn/zcms/contentcore/resource/download?ID=724958" \o "新疆伊力特实业股份有限公司市场化选聘经理层人员承诺书" \t "http://www.cocodala.gov.cn/c/2022-04-24/_blank)

 新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司公司

 2025年7月10日

附件1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **人数** | **学历** | **专业** | **岗位职责** |
| 1 | 新疆可克达拉天一商贸有限公司总经理 | 1 | 大学本科及以上（含同等学历） | 不限 | **一、战略规划与目标落地**1.根据公司发展战略及市场环境，制定年度经营计划与预算方案，分解销售、利润、成本控制等核心指标，推动目标有效执行；2.确保公司经营计划与集团目标协同，按时保质完成集团下达的销售、利润及合规指标。**二、全链路业务统筹与效率优化**统筹商品采购、仓储物流、销售渠道及终端运营全链路管理，制定标准化流程，优化供应链效率，提升商品流通速率与利润率。**三、市场分析与策略制定**1.深度分析行业趋势、消费需求及竞争格局，制定商品结构优化、价格策略及渠道拓展方案，提升市场占有率；2.制定销售策略，监控核心数据（销售额、毛利率、周转率等），动态调整策略以确保目标达成。**四、经营决策与资源管理**主导公司重大经营决策，评估风险与收益，优化资源分配，确保投入产出最大化。**五、团队管理与能力建设**明确岗位职责与绩效目标，通过培训、激励与考核提升团队专业能力与执行力。**六、渠道拓展与客户关系维护**拓展线上线下销售渠道，维护核心客户关系，提升品牌市场覆盖与终端动销率。**七、供应链与采购管理**主导供应商开发、评估与分级管理，优化采购成本与交付周期，确保商品质量与供应稳定性。**八、其他**根据集团党委要求完成相关工作。 |

新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司市场化选聘 经理层岗位表

附件2

新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司市场化选聘经理层人员报名表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 应聘岗位 |  | 是否服从调剂 |  | 蓝底证件照 |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 民 族 |  |
| 出生年月 |  | 年 龄 |  | 籍 贯 |  |
| 最高学历 |  | 政治面貌 |  | 入党时间 |  |
| 参加工作时间 |  | 健康状况 |  | 婚育状况 |  |
| 身份证号码 |  | 联系电话及邮箱 |  |
| 熟悉专业及特长 |  |
| 专业技术职称 |  | 取得时间 |  |
| 职业（执业）资格 |  | 取得时间 |  |
| 现工作单位 | 名称 |  | 现任职务 |  |
| 性质 |  | 资产规模 |  | 任现职 时间 |  |
| 教育背景 | 学历类型(全日制/在职) | 入学及毕业时间 | 毕业学校 | 专业 | 学历 | 学位 |
|  |  年 月- 年 月 |  |  |  |  |
|  |  年 月- 年 月 |  |  |  |  |
|  |  年 月- 年 月 |  |  |  |  |
| 通讯地址及邮编 |  | 户口所在地 |  |
| 工作简历 | 起止时间 | 工作单位 | 职务 |
| 年 月- 年 月 |  |  |
| 年 月- 年 月 |  |  |
| 年 月- 年 月 |  |  |
| 年 月- 年 月 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 近五年主要工作业绩 |  |
| 自我评价与优势 |  |
| 获奖情况（团/县处级单位及以上） |  |
| 受处分情况 | （如有，请如实填写） |
| 家庭成员及主要社会关系 | 与本人关系 | 姓名 | 出生年月 | 民族 | 籍贯 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

附件3

新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司子公司市场化选聘经理层人员承诺书

本人已仔细阅读《新疆可克达拉文化旅游投资集团有限公司市场化选聘经理层人员公告》（以下简称公告）及相关材料，清楚并理解其内容。

一、本人不存在公告中不接受报名的情况；

二、本人提供的报名表、身份证以及其他相关证明材料，个人信息均真实准确完整；

三、本人若被确定为考察对象初步人选，自愿接受公司统一组织的体检，知悉体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》；

四、本人若被确定为考察对象，自愿接受考察、背景调查；

五、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

承诺人签字：

日 期： 年 月 日